Pohde
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

Valtuutetun valtuustoaloite

Aloitteen tekijä (valtuutetun nimi / valtuustoryhmä) Pirjo Sirviö aluevaltuutettu,Sanna Laine aluevaltuutettu
Aloitteen päivämäärä
Aloitteen aihe Valtuustoaloite vapaaehtoisen sairaan lapsen kotihoitopalvelu järjestäminen työsuhde-etuna
Aloitteen teksti Esitämme, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue selvittelee piakkoin, voiko henkilöstölle tarjota vapaaehtoisen sairaan/toipilaan lapsen kotihoitopalvelun työsuhde-etuna. Kun lapsi sairastuu, työntekijän olisi mahdollista tilata omaan kotiin ammattitaitoinen lastenhoitaja, joka on omistautunut potilaan hyvinvoinnille työpäivän ajaksi ja Pohteen työntekijä voi olla turvallisin mielin töissä.

Pohde
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

Vastine valtuustoaloitteeseen

Lausunto/vastine aloitteeseen

Työnantajan järjestämä sairaan lapsen kotihoitopalvelu voi olla työntekijälle maksuton ja verovapaa työsuhde-etu, kun se täyttää Verohallinnon määrittelemät ehdot tuloverolain 69 §:n mukaisesti:

Verovapauden edellytykset:
- Etu on tarjolla koko henkilöstölle (kollektiivisuus).
- Palvelu on tavanomainen ja kohtuullinen (esim. enintään 4 päivää yhtä sairautta kohden, enintään 12 päivää vuodessa).
- Työnantaja maksaa palvelun suoraan palveluntarjoajalle.
- Palvelu ei korvaa palkkaa eikä ole vaihtoehto rahapalkalle.
- Työsuhde on voimassa palvelun käytön aikana.

Työehtosopimuksen mukainen oikeus (HVTES V luku 9§):

Työntekijän/viranhaltijan lapsen tai muun hänen taloudessaan vakituisesti asuvan alle 12-vuotiaan lapsen taikka vammaisen lapsensa sairastuessa äkillisesti, työntekijällä/ viranhaltijalla on oikeus saada lapsen hoidon järjestämiseksi tai tämän hoitamiseksi tilapäistä hoitovapaata enintään neljä työpäivää kerrallaan.

Hyödyt:
- Tukee työn ja perheen yhteensovittamista.
- Vähentää poissaoloja ja parantaa työhyvinvointia.
- Tukee työantajan palvelutuotannon järjestämistä

Johtopäätös:
Aloitteessa esitetty malli on toteutettavissa ja se on linjassa verottajan ohjeistuksen kanssa. Palvelun käyttöönottoa voidaan edistää ja valmistella henkilöstöjaoston käsiteltäväksi.

Päiväys

24.10.2025

Lausunnon antaja/virka-asema

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen

Liitteet

Tallenna Tyhjennä